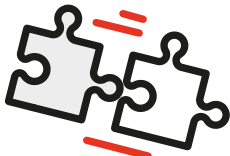


GVZ Arbeitskultur



Führungsgrundsätze

- Wir sind **Vorbilder** und handeln nach unseren GVZ-Werten.
- Wir führen durch **Vertrauen**, befähigen unsere Mitarbeitenden, eigenverantwortlich zu handeln und sehen Fehler als Chance.
- Wir kommunizieren **transparent** und geben Orientierung, damit Sinn und Richtung klar werden.
- Wir **fördern** unsere Mitarbeitenden, nutzen ihre individuellen Stärken und entwickeln so die GVZ kontinuierlich weiter.



Zusammenarbeit und Kultur

- Wir leben unsere Werte, Leitsätze und den GVZ-Verhaltenscodex. Dadurch leisten wir einen wesentlichen Beitrag zu einem **guten Arbeitsklima**.
- Durch kompetentes Handeln und Einsatzfreude können wir eine ausgezeichnete **Servicequalität** bieten.
- Wir gehen mit den zur Verfügung gestellten Ressourcen **sorgfältig** um.



Entwicklung und Weiterbildung

- Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, ihre fachlichen sowie persönlichen Kompetenzen gezielt **weiterzuentwickeln** und zu verbessern.
- Wir schaffen ein **motivierendes Arbeitsklima**, das Innovationen begünstigt, und bauen unsere digitalen Kompetenzen laufend aus.
- Wir nutzen das Potenzial unserer Mitarbeitenden und **fördern** sie bei der Übernahme von neuen Aufgaben oder Funktionen.
- Wir engagieren uns in der **Ausbildung** von Lernenden und ermöglichen jungen Erwachsenen den Einstieg in die Arbeitswelt.
- Bestehendes Wissen wollen wir **erhalten, dokumentieren und transferieren**.
- Wir geben rechtzeitig **gegenseitiges Feedback**, um Verbesserungsmöglichkeiten zu erkennen und die Zusammenarbeit effizienter zu gestalten.

Gesundheit, Flexibilität und soziale Verantwortung

- Wir tragen mit gesundheitsfördernden Massnahmen zur Stärkung und **Erhaltung der körperlichen und mentalen Gesundheit** unserer Mitarbeitenden bei.
- Wir ermöglichen Teilzeitarbeit in vielen Funktionen für die **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben**.
- Wir setzen uns für eine **inklusive Arbeitsumgebung** ein, in der alle Mitarbeitenden die gleichen Chancen haben.
- Wir bieten unseren Mitarbeitenden einen umfassenden Schutz im Rahmen der **beruflichen Vorsorge und der Sozialversicherungen**.
- Unsere **Löhne sind marktgerecht**, berücksichtigen die Lohngleichheit sowie Ausbildung, Funktion und Erfahrung.
- Unsere Mitarbeitenden sind wertvoll – wir tragen ihnen Sorge und nehmen unsere **soziale Verantwortung** wahr, damit sie sich bei uns wohl fühlen und stolz sind, ein Teil der GVZ zu sein.
- Mit der Durchführung von Anlässen fördern wir den **Zusammenhalt**.
- Wir achten auf unseren **ökologischen Fussabdruck**.

